



รายงานการกำกับติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
รอบ 6 เดือน
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 – 31 มีนาคม พ.ศ. 2565
ของ
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

บทนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน 2563) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และนโยบายของรัฐบาลเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งต้องดำเนินการ ประกอบกับพันธกิจของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ได้กำหนดไว้ให้มีการส่งเสริมสังคมและประชาชนมีความรู้และความตระหนักด้านการจัดการและตรวจสอบการดำเนินงานด้านพลังงาน มีการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการกำกับกิจการพลังงานให้สูงขึ้น ตลอดจนกำหนดค่านิยมองค์กร คือ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. มีสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

สำนักงาน กกพ. จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่จะปลูกฝังเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสร้างความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ. พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนงานต่างๆ ของสำนักงาน กกพ. ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้เกิดผลในทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อไป

หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดเป้าหมายไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ให้ความสำคัญกับพฤติกรรมบุคคล ในทุกกลุ่มสังคมให้มีจิตสำนึกและยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
- ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐให้เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2559 และได้มีมติเมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 เห็นชอบให้ขยายกรอบระยะเวลาของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร

จัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

เนื่องจากปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย หรือ Corruption Perceptions Index (CPI) ซึ่งประเมินโดยองค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 110 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก ดังนั้น การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาล ให้ความสำคัญ ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ. บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงาน กกพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งเป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไว้ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3
2. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
3. เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน กกพ. รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคีเครือข่าย ได้มีส่วนร่วมในการเสริมประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน กกพ.

การรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน กกพ. ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ให้สามารถร้องเรียนถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

1. มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานและลูกจ้างมีความเข้าใจและสำนึกในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และเข้าใจระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)
2. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานปี 2565 แล้วเสร็จ

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกพนักงานและลูกจ้างให้ต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. ทบทวนมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) ของสำนักงาน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ได้รับทราบ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	นำมาตรการที่ทบทวนเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ได้รับการส่งเสริมมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)	มีการเผยแพร่มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. โดยเป็นประกาศ กกพ. เรื่อง นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรรมการและพนักงานเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2564 https://www.erc.or.th/ERCWeb2/Front/Law/LawDetail.aspx?sectionID=2&CatId=15&SubId=0&rid=512&muid=24&prid=34	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสำนักงานต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. แต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงาน กกพ.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้วเสร็จ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ในแต่ละฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1) มีคำสั่งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงาน กกพ. ตามคำสั่งสำนักงาน กกพ. ที่ 156/2564 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2564 2) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ในแต่ละฝ่ายได้มีส่วนร่วมในเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 3) เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ผ่านแบบประเมิน IIT	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ.	จำนวนครั้งการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	30,000 บาท	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ. ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการในเรื่องการต่อต้านการทุจริต	ได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) เพื่อระดมความคิดเห็นในจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กกพ. เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2565	1,680 บาท	ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย
3. สำนักงาน กกพ. ประชุมหารือร่วมกันเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	1. เลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้กำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงาน กกพ. ตามเจตจำนงการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดประชุมไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	1. ได้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2565 2. มีการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดตลอดปีงบประมาณ 2565	1) เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 เลขานุการสำนักงาน กกพ. ได้มอบนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงาน กกพ. ตามเจตจำนงการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตโปร่งใสโดยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของสำนักงาน กกพ. มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2) เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2565 ได้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผล ITA 2564 และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 2565 แล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ด้วยความสุจริต โปร่งใส 2. มีการ วิเคราะห์ผล ITA 2564 และมีการ กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ปี 2565 ได้สำเร็จ				https://www.erc.or.th/ERCWeb2/Upload/Document/ita/2565/042%20มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสปี%202565%20final.pdf		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กกพ. ผ่านเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
2. การจัดทำมีกิจกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน กกพ.
3. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน
4. มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการ

กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ.	ระดับคะแนนการประเมิน ITA	500,000 บาท	ปี 2565 ได้คะแนน ITA ไม่น้อยกว่า 92.55 คะแนน	สำนักงาน กกพ. ได้รับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน ผลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	1) สำนักงาน กกพ. ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยปรากฏบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ. 2) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ในแต่ละฝ่าย ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำข้อมูลสำหรับเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์สำนักงาน กกพ. 3) สำนักงาน กกพ. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. แสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กกพ. ผ่านแบบประเมิน IIT 4) มีการให้ความรู้ความเข้าใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกซึ่งคาดว่าจะดำเนินการภายในเดือนพฤษภาคม 2565	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ฝ่าย บม/ทุกฝ่าย
2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.	มีการจัดทำสื่อเผยแพร่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในสำนักงาน กกพ. จำนวน 2 ชิ้นงาน	ไม่ใช่งบประมาณ	อย่างน้อย 2 ชิ้นงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนเกิดการรับรู้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อย่างน้อยทางเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กกพ.	สำนักงาน กกพ. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน 2 ชิ้น และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. 1) นโยบาย No Gift Policy https://www.erc.or.th/ERCWeb2/Front/News/NewsDetail.aspx?Type=1&CatId=1&rid=88379&muid=36&prid=21 2) สารจากเลขาธิการที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของสำนักงาน กกพ. มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ https://www.erc.or.th/ERCWeb2/Upload/picture/สารจากเลขาธิการ.JPG	ไม่ใช่งบประมาณ	ฝ่าย บม.
3. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต และจัดทำมาตรการในการ	ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช่งบประมาณ	มีการดำเนินการมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิด	สำนักงาน กกพ. มีมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิด	1) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กกพ. ได้ร่วมกันประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพหลุมิชอบของสำนักงาน กกพ. ประจำปี 2565 2) มีการกำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี 2565	ไม่ใช่งบประมาณ	ฝ่าย บม./ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิด การทุจริตของ สำนักงาน กกพ. ปีงบประมาณ 2565	เพื่อป้องกัน ความเสี่ยงในการเกิด การทุจริต		การทุจริต และ เผยแพร่ มาตรการในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันความ เสี่ยงในการเกิด การทุจริตใน เว็บไซต์หลักของ สำนักงาน กกพ.	ทุจริตและ ดำเนินการต่อเนื่อง ตลอด ปีงบประมาณ 2565	3) มีการดำเนินการที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของสำนักงาน กกพ. ประจำปี 2565 4) มีการเผยแพร่มาตรการและผลการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี 2565 บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ. https://www.erc.or.th/ERCWeb2/Upload/Document/ita/2565/O36%20การประเมินความเสี่ยงทุจริตปี%202565%20final.pdf		

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การฝึกอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องทั้งโดยทางตรง และทางอ้อมกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	จำนวนหลักสูตร ที่พนักงานและ ลูกจ้างเข้ารับ การอบรม	700,000 บาท	จัดส่งพนักงานและ ลูกจ้างเข้าร่วม อบรมตามแผน กำหนด	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และเรื่องที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันการ ทุจริต เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น	สำนักงาน กกพ. จัดส่งพนักงานและลูกจ้างเข้าร่วมอบรม จำนวน 7 หลักสูตร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต รายละเอียดของการจัดส่งพนักงานไปอบรมภายนอก ตาม ภาคผนวก 1	261,900 บาท	ฝ่าย บม./ ทุกฝ่าย

กลยุทธ์ที่ 3 การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. จัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการพัสดุของสำนักงาน กกพ. และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550	ร้อยละของการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	สำนักงาน กกพ. มีกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ฝ่ายตรวจสอบภายในอยู่ระหว่างดำเนินงานตามแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่าย ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน กกพ. ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
2. การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กกพ. และมีการรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ โดยให้สามารถร้องเรียนถึงเลขาธิการสำนักงาน กกพ. ได้โดยตรง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. ปรับปรุงแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการสำนักงาน	จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับการ	1) ได้มีการทบทวนแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตแล้วในปี 2565 ยังคงใช้แนวปฏิบัติเดิม	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่าย บม.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
กทพ. ได้โดยตรง และผ่านช่องทางต่างๆ ที่สำนักงาน กทพ. กำหนด	ร้องเรียน การทุจริต ฉบับปรับปรุง แล้วเสร็จ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กทพ. และผ่านสื่อทางช่องทางต่างๆ		ทุจริตทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กทพ. และช่องทางอื่นๆ	ร้องเรียนการทุจริต และรับทราบช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน กทพ.	2) มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของสำนักงาน กทพ. https://www.erc.or.th/ERCWeb2/Front/StaticPage/StaticPage.aspx?p=322&Tag=แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต&muid=37&prid=20271		

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กทพ. และรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. หน่วยงานของสำนักงาน กทพ. ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีการดำเนินการ และมี	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีการดำเนินการตามกิจกรรมที่	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กทพ. และมีการรายงานผลการดำเนินงาน	สำนักงาน กทพ. มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นระบบ	1) มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2565 บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน กทพ. https://www.erc.or.th/ERCWeb2/Upload/Document/ita/2565/O39%20แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี%202565.pdf 2) มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2565 โดยดำเนินการไปได้ประมาณ ร้อยละ 50 ของแผนงานที่กำหนด 3) มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ประจำปี 2565 บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กทพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่าย บม. / ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย ปี 2565	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
การรายงานผลการดำเนินงาน	กำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินงาน ทุก 6 เดือน		ทุก 6 เดือน ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กกพ.				

ภาคผนวก 1

รายละเอียดของการจัดส่งพนักงานไปอบรมภายนอก

สำนักงาน กกพ. มีการจัดส่งพนักงานไปอบรมหลักสูตรต่างๆ ภายนอกสำนักงาน โดยเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงาน/สถานที่จัด	วันที่อบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
1	วิธียื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ภาครัฐอย่างถูกต้อง หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การแก้ปัญหาการถูกไต่สวนตามกฎหมาย ป.ป.ช.” รุ่นที่ 1	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย ศิลปากร/โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	1 - 2 ธันวาคม 64 (วันพุธ - วันพฤหัสบดี)	1	3,900
2	การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐและการบริหารสัญญา รุ่นที่ 2	สมาคมรัฐศาสตร์แห่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์/โรงแรมแมนดาริน แมนเนจ บายเซ็นเตอร์พ้อยท์ กรุงเทพมหานคร	17 มกราคม 65 (วันจันทร์)	2	10,000
3	นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 13	สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. กรุงเทพมหานคร	21 มกราคม - 15 กันยายน 65 (ทุกวันศุกร์)	1	-
4	กฎหมายปกครองเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง /โรงแรมริชมอนด์ ถนนรัตนธิเบศร์ จังหวัดนนทบุรี	23 - 25 กุมภาพันธ์ 65 (วันพุธ - วันศุกร์)	1	7,200

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงาน/สถานที่จัด	วันที่อบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
5	วุฒิบัตรการวิเคราะห์การตรากฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของกฎหมาย (ม.77) รุ่นที่ 3	สถาบันพระปกเกล้า	2 มีนาคม - 5 พฤษภาคม 65	1	35,000
6	นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 9	กรมบัญชีกลาง	16 มีนาคม 65 เป็นต้นไป (ทุกวันเสาร์)	1	200,000
7	โครงการฝึกอบรมมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement :e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระดับ B2 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง	กรมบัญชีกลาง/ อบรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning)	28 มีนาคม - 28 มิถุนายน 65	2	5,800
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น					261,900